

Corporate Governance(CG)

จริยธรรมขององค์กร

ประเภทไทป์	สิ่งที่อยากขอคำแนะนำ 内容	Evaluation by
Training	เนื้อหาในการ Training Corporate Governance ให้กับพนักงาน HFA	

Date	23KI
Division	CG Committee

Approve by	Check by	Prepare by
		Chaninya K.



จริยธรรมขององค์กร



คืออะไร ?

"จริยธรรมขององค์กร" คือ การกำกับดูแลการดำเนินงานที่เหมาะสมของ บริษัท ฯ

◆ เพื่อให้เกิดความมั่นใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ... "การดำเนินการที่เหมาะสม"?



ความมีประสิทธิภาพ

ก่อให้เกิดกำไรของบริษัท
และเพิ่มฐานการผลิต

สร้างผลกำไร

ในการดำเนินงานของบริษัท

ความยุติธรรม

ปฏิบัติภายใต้กฎหมาย
และจรรยาบรรณทางธุรกิจ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิของสังคม

ความโปร่งใส

ป้องกันความสูญเสีย
ที่เกิดจากความเสี่ยง

ทำให้ธุรกิจของบริษัทที่ยั่งยืน

รายงานและเปิดเผย
ข้อมูลของบริษัท

ความน่าเชื่อถือของตัวเลขทางบัญชี
ที่จะต้องเปิดเผยต่อสังคมและ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

◆ ในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมขององค์กร...

มีความเสี่ยง
ทางด้านบัญชี

มีการสูญเสียเงิน
จำนวนมาก

ในกรณีที่กิจกรรมที่ผิดกฎหมาย / การละเมิดกฎระเบียบภายใน
(การส่งออกที่ผิดกฎหมาย, ความล้มเหลวในการรายงานต่อการเรียกคืน)

กรรมการของ บริษัท ฯ ต้องรับผิดชอบสำหรับการดำเนินการ?

โดยจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่ามีการรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย



Since its foundation, Honda has strived to become a company society wants to exist by sharing joys with people around the world based on the concepts of "Respect for the Individual" and "The Three Joys," which are the Fundamental Beliefs of Honda. Honda is now capable of offering value to many customers all around the world through a variety of products in our motorcycle, automobile and Life Creation business areas. I believe that this growth as a company was possible because we have always interacted with our customers and society with sincerity and integrity.

In 2016, we formulated the "Honda Code of Conduct" which outlines the sincere conduct that all of us who work at Global Honda must practice. I believe that all Honda associates understand and practice the "Honda Code of Conduct" in your daily work and conduct.

Today, the environment surrounding Honda business is undergoing a period of major transformation, and further efforts to address environmental and safety challenges are becoming urgent needs. Honda must continue fulfilling the expectations of society in a timely manner. Moreover, looking toward the future, we will continue offering new value to our customers by fully leveraging the strength of Honda, our originality, and taking on challenges in new areas such as the skies, ocean, outer space and the area of robotics.

In the pursuit of these goals, it is essential for us to always be sincere and ethical toward our customers and society. No matter how capable we are to offer excellent products and services, we cannot gain the trust and empathy of our customers and society or hope for further growth unless we conduct ourselves with such sincerity and strong ethics.

Regardless of business conditions, we will always maintain sincerity and integrity toward our customers and society, and that is the origin and the immutable belief that is serving as a backbone of Honda.

Please continue to have clear awareness that the behaviors and actions of each one of us represent Honda and conduct yourself with sincerity and integrity in accordance with the Honda Code of Conduct.

Toshihiro Mibe
Director, President and Representative Executive Officer

Toshihiro Mibe

ความสัมพันธ์ในด้านใดบ้าง?

ความสัมพันธ์กับลูกค้า

- คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ
- การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม
- การปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

ความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจ

- การดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน/สภาพแวดล้อมในการทำงาน

- การสื่อสารภายในสถานที่ทำงาน
- ความเคารพในสิทธิมนุษยชน
- ความปลอดภัยและสุขภาพ

ความสัมพันธ์กับฮอนด้า (สินทรัพย์ของบริษัท)

- สินทรัพย์ต่างๆ ของบริษัท
- การดูแลจัดการข้อมูล
- ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความสัมพันธ์กับสังคม

- ความปลอดภัยในการจราจร
- การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือกับสังคม

ความสัมพันธ์กับหน่วยงานทางการเมืองและหน่วยงานทางปกครอง

- ความสัมพันธ์กับหน่วยงานทางการเมืองและหน่วยงานทางปกครอง

ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียรายอื่น

- การเปิดเผยข้อมูลที่ตรงต่อเวลาและมีความเหมาะสม

การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ และการแจ้งรายงานในกรณีที่มีการไม่ปฏิบัติตามกฎ

- การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และจริยธรรม
- การแจ้งรายงานในกรณีที่มีการไม่ปฏิบัติตามกฎ



ด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า

- จะต้องพยายามอย่างยิ่งที่จะสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่อยู่เหนือความคาดหวังของลูกค้า
- ให้ความสำคัญอย่างสูงสุดกับคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ
- หลีกเลี่ยงการโฆษณาและประชาสัมพันธ์ที่สร้างความเข้าใจผิดๆ กับลูกค้า
- ปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

ความสัมพันธ์กับลูกค้า

คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ

นโยบายของฮอนด้า
ฮอนด้าพยายามอย่างยิ่งที่จะสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่อยู่เหนือความคาดหวังของลูกค้า และสังคม ในแง่นี้มันจึงถือเป็นเรื่องสำคัญที่เราจะต้องให้ความสำคัญอย่างสูงสุดกับคุณภาพและความปลอดภัย รวมถึงการสร้างมาตรฐานที่สูงด้วยความสมัครใจ และการตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าและสังคมในลักษณะที่ถูกต้องและเหมาะสม

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะให้ความสำคัญอย่างสูงสุดกับคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์รวมถึงบริการต่างๆ และจะปฏิบัติตามมาตรฐานและขั้นตอนการดำเนินงานตามที่ได้มีการวางไว้ ข้าพเจ้าจะร้องขอคู่ค้าทางธุรกิจ ตัวแทนจำหน่าย/ผู้จำหน่าย ให้ยึดมั่นในมาตรฐานและขั้นตอนการดำเนินงาน ของฮอนด้า

การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าใช้การโฆษณา การประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมส่งเสริมการขาย ด้วยความสุจริตใจ เพื่อตอบสนองต่อความเชื่อมั่นและความคาดหวังของลูกค้าของเราและสังคมอย่างสม่ำเสมอ

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะมีส่วนร่วมในการโฆษณา การประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมส่งเสริมการขายอย่างเหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงการสร้าง ความเข้าใจที่ผิดๆ กับลูกค้า

การปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้า

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าจะดำเนินธุรกิจโดยลักษณะที่มีการแข่งขันแบบเปิดและเสรีกับคู่แข่งทางธุรกิจรายอื่นเพื่อรักษาจุดยืนในฐานะ

บริษัทที่ได้รับความเชื่อมั่นจากลูกค้าและสังคม

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตัวให้สอดคล้องกับกฎหมายการแข่งขันทางการค้า (กฎหมายต่อต้านการผูกขาดทางการค้า)

ความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจ

การดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าจะดำเนินการทางธุรกิจอย่างถูกต้องภายใต้การแข่งขันแบบเปิดและเสรี ซึ่งเป็นสิ่งที่ถูกสร้างขึ้นมาโดยความเชื่อมั่นระหว่างกัน และกันกับผู้จัดส่งชิ้นส่วน ตัวแทนจำหน่าย/ผู้จำหน่าย ผู้รับจ้าง และคู่ค้าทางธุรกิจอื่นๆ เพื่อการสร้าง ความสัมพันธ์ระยะยาวที่เป็นไปในทางสร้างสรรค์กับพวกเขา

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามหลักการต่างๆ ดังต่อไปนี้เพื่อรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าทางธุรกิจทุกราย

ข้าพเจ้าจะดำเนินงานต่างๆ ให้ลุล่วงตามขั้นตอนการดำเนินงานที่เหมาะสมซึ่งสอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของบริษัท ในการเลือกคู่ค้าทางธุรกิจ และจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ และนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางธุรกิจนั้นๆ

ข้าพเจ้าจะไม่รับ หรือจัดสรรผลประโยชน์ใดๆ ก็ตาม ไม่ว่าจะเป็นในลักษณะของสินค้า (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ว่าเงิน) หรือความบันเทิงในลักษณะที่สังคมโดยทั่วไปมองว่าเกินความเหมาะสมให้กับคู่ค้าทางธุรกิจ ข้าพเจ้าจะไม่ใช้ตำแหน่งของข้าพเจ้าหรืออำนาจหน้าที่ของข้าพเจ้า เพื่อรับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมจากคนกลุ่มใดก็ตามที่มีส่วนได้ส่วนเสียจากการรับมอบดังกล่าว



✓ ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ และนโยบายของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมทางธุรกิจนั้นๆ

✓ ข้าพเจ้าจะไม่รับ หรือจัดสรรผลประโยชน์ใดๆ ก็ตามทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ว่าเงิน

Relationships with Colleagues

/ Work Environment

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน/สภาพแวดล้อมในการทำงาน

การสื่อสารภายในสถานที่ทำงาน

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าพยายามอย่างยิ่งที่จะสร้างสถานที่ทำงานให้เป็นที่ซึ่งผู้ร่วมงานสามารถเชื่อมั่นในกัน และกันได้ตลอดเวลา

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะพยายามอย่างยิ่งในการสร้างการสื่อสารที่ราบรื่นและไม่มีปัญหาในสถานที่ทำงานเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่พนักงานแต่ละคนมีความสามัคคีกัน

ความเคารพในสิทธิมนุษยชน

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าพยายามอย่างยิ่งที่จะรักษาไว้ซึ่งตำแหน่งของการเป็นบริษัทที่ประพฤติปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาที่ให้ไว้ในเรื่องของการมีความยุติธรรม มีความจริงใจ และมีความเคารพในสิทธิมนุษยชน

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะเคารพผู้ร่วมงานคนอื่นๆ จะปฏิสัมพันธ์กับพวกเขาด้วยความจริงใจและเหมาะสม และข้าพเจ้าจะไม่มีส่วนร่วมในการล่วงละเมิด หรือการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมไม่ว่าในลักษณะใดๆ ก็ตามรวมถึงการมีส่วนร่วมในพฤติกรรมที่ถือเป็นการเลือกปฏิบัติในสถานที่ปฏิบัติงาน

ความปลอดภัยและสุขภาพ

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าจะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะเพื่อรักษาไว้ซึ่งสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและน่าพึงพอใจ

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎระเบียบต่างๆ และนโยบายของบริษัท ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย และจะพยายามอย่างยิ่งในการรักษาไว้ซึ่งสถานที่ทำงานที่มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมถึงการป้องกัน และลดการเกิดของอุบัติเหตุ



Relationships with Honda (Company Assets)

ความสัมพันธ์กับฮอนด้า (สินทรัพย์ของบริษัท)

สินทรัพย์ต่างๆ ของบริษัท

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าจะรักษาและจัดการดูแลสินทรัพย์ต่างๆ ของบริษัทอย่างเหมาะสม ทั้งสิ่งที่มีจับต้องได้ และจับต้องไม่ได้ ในฐานะทรัพย์สินของกิจการเพื่อการบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะดูแลและจัดการสินทรัพย์ต่างๆ ของบริษัทอย่างเหมาะสม และจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำใดๆ ก็ตามที่เป็นการทำลายคุณค่าของสินทรัพย์ของบริษัท ข้าพเจ้าจะดูแลจัดการสถานที่ทำงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ ผลิตภัณฑ์ ชิ้นส่วน อุปกรณ์เสริม และวัสดุต่างๆ ของบริษัท เงิน ทรัพย์สินทางปัญญา และสินทรัพย์อื่นๆ ของบริษัท ตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในนโยบายของบริษัท และจะไม่ใช้สินทรัพย์เหล่านี้เพื่อการอื่นใดที่นอกเหนือไปจากการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจของฮอนด้า

การดูแลจัดการข้อมูล

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าจะดำเนินการเพื่อรักษา และจัดการข้อมูลที่เป็นความลับ และข้อมูลส่วนบุคคลที่บริษัทเก็บรักษาไว้เพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานทางธุรกิจอย่างเหมาะสม

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะดูแลจัดการข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเช่นข้อมูลภายในของบริษัท ข้อมูลของ คู่ค้าทางธุรกิจ ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า และผู้ร่วมงานอื่นๆ โดยสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายต่างๆ ของบริษัท ข้าพเจ้าจะละเว้นการมีส่วนร่วมในการใช้งานข้อมูลดังกล่าวในทางที่ไม่ชอบ เพื่อการค้ายาเสพติด อาศัยข้อมูลภายใน (Insider Trading) หรือการดำเนินการในลักษณะที่ไม่เหมาะสมอย่างอื่น

ผลประโยชน์ทับซ้อน

นโยบายของฮอนด้า

เพื่อเป็นอีกหนึ่งมาตรการในการที่จะทำให้นางว่าบริษัทจะมีการดำเนินงานทางธุรกิจที่เหมาะสม ฮอนด้าไม่อนุญาตให้มีการกระทำใดๆ ก็ตามของผู้ร่วมงานของบริษัทที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับการดำเนินงานและเป้าหมายทาง ธุรกิจของบริษัท

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะไม่มีส่วนร่วมในการกระทำใดๆ ก็ตามที่ถือเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัท เพื่อผลประโยชน์ของตัวเองหรือเพื่อผลประโยชน์ของคู่ค้าทางธุรกิจ หรือบุคคลอื่นๆ



ความสัมพันธ์กับสังคม

ความปลอดภัยในการจราจร

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าจะพัฒนาเทคโนโลยีด้านความปลอดภัยขั้นสูง และจะเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมการขับขี่อย่างปลอดภัย ด้วยวัตถุประสงค์ของการทำให้สังคมของเราเป็นสังคมของการขับขี่ที่ปลอดภัย

ความประพฤติด้านบุคคล

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกฎจราจร รักษา มารยาทในการขับขี่ที่ดี และพยายามขับขี่อย่างปลอดภัย

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าพยายามอย่างยิ่งที่จะอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั่วโลก ผ่านทางขั้นตอนในการดำเนินงานทางธุรกิจของเรา ในฐานะสมาชิกที่มีความรับผิดชอบหนึ่งของสังคม

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงนโยบายต่างๆ ของบริษัท และมาตรฐานภายในที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และจะเพียรพยายามในการลดภาระของสิ่งแวดล้อมโดยการเข้าไปมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งในการอนุรักษ์ทรัพยากร อนุรักษ์พลังงาน และการนำทรัพยากรที่ใช้แล้วมาใช้ใหม่อีกครั้ง (Re-

การสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือกับสังคม

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้าพยายามอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนและช่วยเหลือสังคมผ่านกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท เช่น การจัดสรรผลิตภัณฑ์และบริการให้เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้าและสังคม นอกจากนี้ฮอนด้ายังมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งผลดีต่อสังคมเพื่อเป็นการเติมเต็มความรับผิดชอบทางสังคมในฐานะองค์กรที่เป็นสมาชิกของสังคม

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะทำความเข้าใจและพึงระลึกถึงจุดยืนโดยพื้นฐานของฮอนด้าในการสนับสนุน และช่วยเหลือสังคม และจะพยายามอย่างยิ่งเพื่อเติมเต็มบทบาทและภาระหน้าที่ตามที่สังคมคาดหวัง



ความสัมพันธ์กับหน่วยงานทาง การเมือง และ หน่วยงานทางปกครอง

ความสัมพันธ์กับหน่วยงานทางการเมืองและหน่วยงานทางปกครอง

นโยบายของฮอนด้า

ในฐานะองค์กรที่เป็นเอกเทศ ฮอนด้าจะรักษาไว้ซึ่งความสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับหน่วยงานทางการเมืองต่างๆ (องค์กรทางการเมือง และนักการเมือง) และหน่วยงานทางปกครอง (หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ)

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานทางการเมืองและหน่วยงานทางปกครองในลักษณะที่ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายของบริษัท และข้าพเจ้าจะไม่เสนอกิจกรรมเพื่อความบันเทิง ของขวัญ (ทั้งที่เป็นตัวเงิน และที่ไม่เป็นตัวเงิน) ที่ถือเป็นสิ่งต้องห้ามตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายต่างๆ ของบริษัท ต่อนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้ เสียรายอื่น

การเปิดเผยข้อมูลที่ตรงต่อเวลา และมีความเหมาะสม

นโยบายของฮอนด้า

เพื่อรักษาไว้ซึ่งการเป็นบริษัทที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ฮอนด้าพยายามเป็นอย่างยิ่งที่จะจัดให้มีการติดต่อสื่อสารอย่างเหมาะสมกับลูกค้า คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน รวมถึงชุมชนในท้องถิ่น และผู้มีส่วนได้เสียรายอื่น

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ในกรณีที่ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทต่อบุคคลภายนอก ข้าพเจ้าจะเปิดเผยข้อมูลโดยสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายของบริษัท และจะมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยอัธยาศัยที่ดี และมีมารยาท



การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ต่างๆ และการแจ้ง รายงานในกรณีที่มีการไม่ ปฏิบัติตามกฎ

การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และจริยธรรม

นโยบายของฮอนด้า

ฮอนด้ามีการริเริ่มดำเนินการเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นที่สังคมส่วนรวมมีต่อบริษัท บุคคลที่ทำงานที่ฮอนด้าจะต้องปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และเงื่อนไขต่างๆ ของกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายต่างๆ ของบริษัท และจะต้องประพฤติปฏิบัติตัวอย่างมีจริยธรรม

ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และนโยบายของบริษัท ข้าพเจ้าจะประพฤติตัวอย่างมีจริยธรรม โดยสอดคล้องกับมาตรฐานทางสังคมและสามัญสำนึกโดยทั่วไป



Honda Foundry (Asian) Co., Ltd.

❖ ความประพฤติที่ต้องปฏิบัติ

หากข้าพเจ้าได้รับทราบ หรือรับรู้ว่าการละเมิด หรือมีเหตุให้สงสัยว่ามีการละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบ หรือ นโยบายของบริษัท ข้าพเจ้าจะแจ้งเรื่องดังกล่าว ส่งคำแนะนำ และปรึกษาหารือในประเด็นดังกล่าวตามที่จำเป็นกับผู้จัดการ ของข้าพเจ้า ฝ่ายกฎหมาย หรือช่องทางร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และจริยธรรม

“ในกรณีนี้จะรวมถึงสายด่วนแจ้งเบาะแสภายใน ของกลุ่มบริษัทฮอนด้า”



Honda Foundry (Asian) Co., Ltd.

หากคุณพบเห็นพนักงาน **HFA** กระทำการละเมิดต่อกฎบริษัท

หรือผิดจริยธรรม กรุณาแจ้งไปยัง

“**Compliance Committee**

คณะกรรมการ ทำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

บ่อบังคับบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”

compliance@hfa.co.th

หรือ

เขียนข้อความร้องเรียนผ่านกล่องความดีเห็น (กล่องแดง)

If you find illegal or unethical action of HFA employees, please contact the following address !

1. Contact Window นำเสนอปรับปรุงจริยธรรมองค์กร หมายถึง

เป็นช่องทางในการรับข้อเสนอแนะ (ปรึกษา) ด้วยความยุติธรรมเป็นกลาง เมื่อพบว่าการละเมิดต่อกฎหมายในสถานที่ทำงาน และการกระทำผิดกฎระเบียบต่าง ๆ แต่เป็นการยกย่องที่ปรึกษาหัวหน้า หรือเกี่ยวกับเรื่องที่ยากในการที่จะแก้ไขปัญหหรือปรับปรุงพัฒนาที่หน้างาน

2. การรับข้อเสนอแนะและการรับมือ

- รับข้อเสนอแนะทุกเรื่องที่มาจากพนักงานทุกคนที่ปฏิบัติงานที่ Honda Foundry (Asian) Co., Ltd.
- แม้จะไม่เปิดเผยชื่อก็จะรับข้อเสนอแนะไว้ แต่ถ้าเป็นไปได้แนะนำให้แจ้งชื่อจริงกับ Contact Window (เพื่อที่ Contact Window จะได้สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมกับผู้ที่เสนอแนะ และแจ้งผลการแก้ไขให้ทราบ)
- Contact Window ที่รับข้อเสนอแนะ จะทำการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็น กรณีที่ได้ตัดสินใจแล้วว่าจำเป็นต้องมีการปรับปรุงพัฒนา จะทำการร้องขอไปยังแผนกดังกล่าวให้ทำการปรับปรุงต่อไป

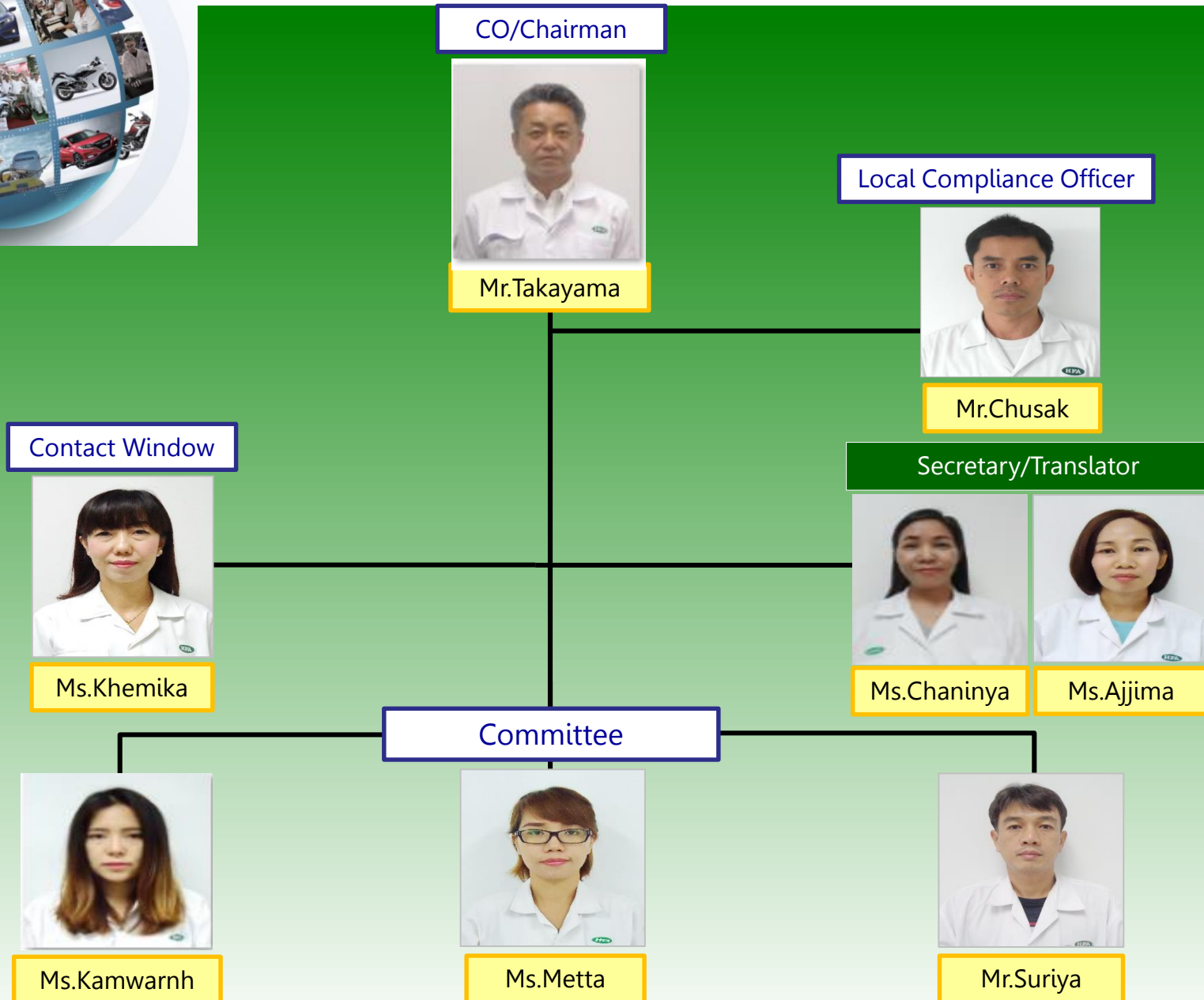
3. การให้ความคุ้มครองผู้เสนอแนะ

- กรณีที่ผู้เสนอแนะได้มีการร้องขอ ให้ทำการปกปิดชื่อจริง ขอเปิดเผยให้เฉพาะ Contact Window เท่านั้น ทาง Contact Window ก็จะทำการปกปิดไว้เป็นความลับ
- จะไม่ใช้สิ่งที่น่าสนใจมาอ้างเป็นเหตุผลกระทำการ ริดรอน ให้ผู้เสนอแนะเสียผลประโยชน์ (กฎหมายคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลอันเป็นสาธารณประโยชน์) โดย Contact Window จะวางมาตรการที่จำเป็นเพื่อไม่ให้ผู้เสนอแนะโดนริดรอนผลประโยชน์

คำร้องเรียนของคุณจะ
ถูกเก็บไว้เป็นความลับ

WE ADHERE TO KEEP YOUR SECRET.

Structure of HCG

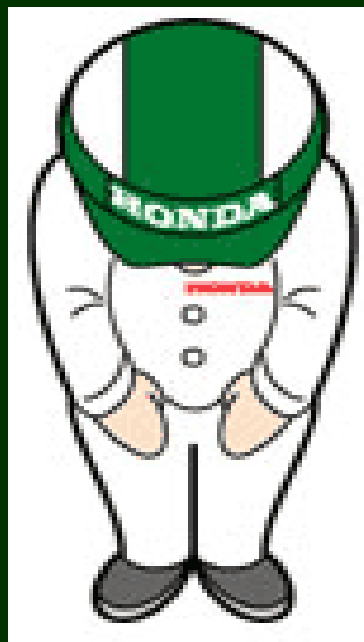


แบบทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ“จรรยาบรรณทางธุรกิจของฮอนด้า(Honda Code of Conduct)”

ข้อสอบมีทั้งหมด10ข้อ (ปรนัย) ให้ท่านกากบาทในข้อที่ถูกต้อง

(มีคะแนนข้อละ 1คะแนน = 10คะแนน)

รหัสพนักงาน	ชื่อ-สกุล	แผนก
แบบทดสอบความเข้าใจเกี่ยวกับ“จรรยาบรรณทางธุรกิจของฮอนด้า(CG)” (ปรนัย 10ข้อ)		
1) Corporate Governance(CG) หมายถึงอะไร ก. คุณธรรมประจำใจ ข. จริยธรรมองค์กร ค. ความดีประจำตน ง. เครื่องหมายการค้า 2) คำว่า “จริยธรรมองค์กร” ข้อใดกล่าวถูกต้องที่สุด ก. ระบบในการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เหมาะสมของบริษัท ข. ระบบการจัดการความขัดแย้งระหว่างองค์กร ค. ระบบการควบคุมความประพฤติของพนักงานในองค์กร ง. ระบบจัดการเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในองค์กร 3) ประธานคณะกรรมการบริหารของฮอนด้า คนปัจจุบัน คือใคร ก. นายทาคาฮิโระ โคมัตสึ ข. นายมิซึโอะ โอะวาคิ ค. นายทาคาฮิโระ ซาจิโกะ ง. Mr.Toshihiro Mibe 4) จรรยาบรรณทางธุรกิจของฮอนด้า จะบังคับใช้กับใครบ้าง ก. บังคับใช้เฉพาะผู้บริหารเท่านั้น ข. บังคับใช้กับผู้ร่วมงานทุกคน ภายในกลุ่มบริษัทฮอนด้า รวมถึงบริษัทในเครือด้วย ค. บังคับใช้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องการค้าขายระหว่างฮอนด้า ง. บังคับใช้เฉพาะคนไทย 5) ข้อใดคือการปฏิบัติตามหรือด้านความสัมพันธ์กับลูกค้า ก. การดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง ข. คุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ค. การเคารพในสิทธิมนุษยชน ง. ความปลอดภัยและสุขภาพ	6) ในฐานะที่เป็นพนักงานHFA เราจะมีปณิธานในนามของฮอนด้าเกี่ยวกับ “ความปลอดภัยในการจราจร” ได้อย่างไรถูกต้องที่สุด ก. ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตามกฎหมายจราจร ข. ข้าพเจ้าจะพยายามขับอย่างปลอดภัย ค. ข้าพเจ้าจะรักษามารยาทในการขับขี่ที่ดี ง. ข้าพเจ้าจะมีปณิธานกฎจราจร รักษาความปลอดภัยในการขับขี่ที่ดี และพยายามขับอย่างปลอดภัย 7) ในฐานะที่เป็นพนักงานHFA ข้อใดกล่าวได้ถูกต้องที่สุด เกี่ยวกับการดูแลทรัพย์สินต่างๆของบริษัท ก. ข้าพเจ้าจะดูแลรักษาสถานที่ทำงาน เครื่องมือ เครื่องใช้ ทรัพย์สินฯ เป็นต้น อุปกรณ์เสริม และวัสดุต่างๆ ของบริษัท ข. ข้าพเจ้าจะดูแลทรัพย์สินต่างๆ และคืนทรัพย์สินของบริษัท ค. ข้าพเจ้าจะดูแลทรัพย์สินต่างๆ และคืนทรัพย์สินของบริษัท ง. ข้าพเจ้าจะไม่ทำเป็นอันขาดและทรัพย์สินของบริษัท 8) ข้อใดคือความเป็นข้อมูลความลับของบริษัทตามนโยบายของฮอนด้า ก. ข้อมูลภายในของบริษัท ข. ข้อมูลลูกค้าทางธุรกิจ, ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ค. ข้อมูลธุรกรรมงานอื่นๆในบริษัท ง. ทุกข้อ 9) หากท่านได้พบหรือเห็นผู้ใดกระทำความผิดหรือเห็นผู้ใดละเมิดทางกฎหมาย ควรเขียนหรือเสนอแนะอย่างไร ก. แจ้งหัวหน้างาน ข. ออกระเบียบ ค. เขียนข้อความร้องเรียนตามกลไกความผิด (กลไก) หรือEmail:Compliance@hfa.co.th ง. แจ้งตำรวจ 10) ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน/สภาพแวดล้อมในการทำงาน ก. ข้าพเจ้าจะไม่ให้และไมรับสินบน ไม่วางเป็นอุปสรรคในการทำงาน ข. ข้าพเจ้าจะดำเนินการต่างๆให้ถูกต้องตามขั้นตอน อย่างเหมาะสม และสอดคล้องตามนโยบายบริษัท ค. ข้าพเจ้าจะสื่อสารอย่างราบรื่นและไม่มีการหาในสถานที่ทำงานเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ง. ข้าพเจ้าจะมีปณิธานกฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงนโยบายต่างๆของบริษัท	



จบการนำเสนอ

Thank you.

ありがとうございました。